

## Sistema regionale delle competenze (Azione di Sistema)

[\(link al portale Calabria Istruzione\)](#)

### Contenuti

Il Dipartimento 11 della Regione Calabria ha dato avvio nel 2008 al Sistema Informativo a Supporto delle Politiche dell'Istruzione della Regione Calabria – SISPICAL” che ha avuto come obiettivi quello di costruire una base conoscitiva affidabile per impostare politiche più efficaci e vicine ai bisogni degli studenti e delle scuole calabresi. Nel 2010 è stato completato il Sistema Informativo attraverso l'ampliamento delle Anagrafi esistenti rispettivamente a tutti gli studenti e a tutte le scuole calabresi. A partire dall'Anagrafe degli studenti e delle scuole, già avviate, si intende realizzare il *Sistema Informativo regionale delle Competenze* diretto ad integrare SISPICAL con i sistemi informativi dei Centri per l'impiego, delle Province, degli Enti di formazione. Il progetto, incentrato su un sistema informativo complesso, scaturisce dalla consapevolezza che i giovani che non concludono il percorso formativo incontrano notevoli difficoltà ad inserirsi nel mercato del lavoro e sono sempre più spesso coinvolti in esperienze lavorative irregolari.

### Destinatari

Regione, Province, Ufficio Scolastico Regionale e Uffici Scolastici Provinciali, Istituti scolastici, Università, Enti di ricerca e formazione, imprese, studenti, famiglie.

### Fonte di finanziamento e risorse

POR FSE Calabria 2007/2013 – Obiettivo Specifico H, Obiettivo Operativo H.1 “Migliorare la qualità, l'efficacia e l'efficienza dei sistemi dell'istruzione, della formazione professionale e dell'università”. Le risorse disponibili ammontano a: € 800.000 per il 2011; € 800.000 per il 2012; € 800.000 per il 2013.

### Fasi di attuazione

**I fase (annuale):** La prima fase progettuale, conclusa nel mese di giugno scorso, ha previsto la realizzazione di una banca dati correlata alla struttura dell'economia e del mercato del lavoro regionale e organizzata per profili professionali coerenti con le classificazioni standard nazionali e internazionali. In particolare si perseguito l'obiettivo di comprendere, in termini quantitativi e qualitativi, la domanda di competenze proveniente dalle imprese regionali, favorendo l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro.

La Banca Dati, infatti, intende rispondere alle esigenze sopra richiamate fornendo una sorta di infrastruttura per il riconoscimento dei contenuti professionali richiesti dalle imprese per il personale da assumere e per la formazione continua dei loro addetti.

La Banca Dati è stata organizzata per profili professionali, declinati in competenze, articolate mediante abilità e conoscenze richieste, coerenti con le classificazioni standard nazionali e internazionali ed ha costituito un'area riservata, in continuo aggiornamento, con accesso alle diverse categorie di attori che entrano nella filiera istruzione-formazione-lavoro.

La Banca Dati costituita rappresenta, dunque, per tutti gli Organismi che entrano nel sistema calabrese di istruzione, formazione e lavoro, il riferimento per l'utilizzo di un linguaggio comune e per facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro e per favorire la spendibilità delle competenze comunque già acquisite.

### **I risultati del primo anno:**

- Costruzione e avvio di 1 piattaforma informatica “Banca Dati delle Competenze
- Realizzazione di 1 manifestazione d'interesse per l'intercettazione dei fabbisogni professionali e/o formativi ;
- Imprese coinvolte e censite: N. 520;
- Incontri territoriali /seminariali: N. 20;
- 1 Piano di Comunicazione integrato;
- 1 Mappatura Associazioni/Organizzazioni di Categoria da coinvolgere: n. 10;
- Avvio e gestione Progetto “Master and Back”;
- 1 Rapporto di Ricerca ROM;
- 1 Sistema di Help desk;
- 1 Sportello informativo dedicato;
- 1 documento/elaborato sulla metodologia utilizzata ed i principali risultati emersi dalla Banca Dati in termini di Competenze richieste e di imprese aderenti all'accoglimento di tirocini formativi e di orientamento: (*elaborazione in itinere*).

**Seconda fase (biennale):** Appena avviata, prevede l'implementazione della piattaforma informatica già costituita con dati che rappresentino, in maniera chiara ed univoca, la contestuale disponibilità di competenze offerte dai giovani calabresi (offerta di competenze) e necessitate dal mercato del lavoro, tali da essere incrociate con la domanda di competenze del territorio emerse dalla prima fase progettuale. In particolare si procederà alla:

- progettazione e realizzazione del sistema informativo che sarà composto delle seguenti due sezioni:

- una sezione contenente tutte le informazioni sugli interventi espletati dal Dipartimento, a valere sul FSE, in riferimento a Bandi promossi e realizzati;
  - una sezione contenente le informazioni su tutte le Agenzie formative operanti in Calabria, potenziali beneficiarie dei Bandi del Dipartimento, con l'evoluzione registrata dagli stessi in termini di offerta formativa ed educativa e collegamenti già in essere con le aziende del territorio
- divulgazione, presso le Agenzie formative (Scuole, Università, ecc.) delle reali prospettive occupazionali dei destinatari dei percorsi formativi, emersi dalla Banca dati regionale delle Competenze.
- rilevazione, attraverso la raccolta dei dati sul campo, dell'offerta formativa presso le Agenzie formative;
- intercettazione delle opportunità di formazione ed alta formazione;
- organizzazione di seminari/incontri territoriali volte a stimolare la partecipazione attiva dei soggetti della formazione all'implementazione del Sistema Regionale delle Competenze;
- organizzazione di momenti di trasmissione ovvero di condivisione delle opportunità occupazionali esistenti rivolti ai destinatari dell'offerta formativa.
- elaborazione dei dati raccolti sull'offerta formativa esistente e matching con le richieste del territorio produttivo locale, già emerse in termini di domanda di competenze delle imprese;
- valutazione degli impatti delle Politiche dell'Istruzione attuate dalla corrente programmazione e primi indirizzi sulle nuove Politiche da attuare;

### **Modalità di attuazione**

Per ragioni di competenze tecniche, esclusività, territorialità ed economicità la Regione ha proceduto ad affidamento della prima fase alla Fondazione Field che, nella sua qualità di organismo in house providing della Regione Calabria, in coerenza con la legge istitutiva (art. 8 L. R. n. 8/2003 e successive integrazioni) e la DGR 12/2008, nell'ambito di un approccio integrato alle politiche dello sviluppo e dell'emersione del lavoro non regolare, svolge attività di supporto agli organi di governo regionale per la programmazione, l'attuazione, la gestione ed il monitoraggio di programmi sperimentali.