



UNIONE EUROPEA



Vibo Valentia 15 febbraio 2012

Costruire insieme il futuro della Calabria

Misure regionali di politica attiva finalizzate a contrastare la crisi

dott.ssa Concettina Di Gesu
Settore Formazione Professionale



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO, POLITICHE DELLA
FAMIGLIA, FORMAZIONE PROFESSIONALE,
COOPERAZIONE E VOLONTARIATO



REPUBBLICA ITALIANA

Riepilogo regionale - Annualità 2011

REGIONE CALABRIA al 31 Dicembre 2011	
TIPOLOGIA DI CONCESSIONE	LAVORATORI PER TIPOLOGIA
Mobilità in deroga	7802
Cassa integrazione in deroga	4691
Trattamenti in deroga del MLPS	2587
TOTALE	15080

Trattamenti in deroga del
MLPS (2587 lavoratori pari al
17.1% del bacino complessivo)

LAVORATORI PER TIPOLOGIA

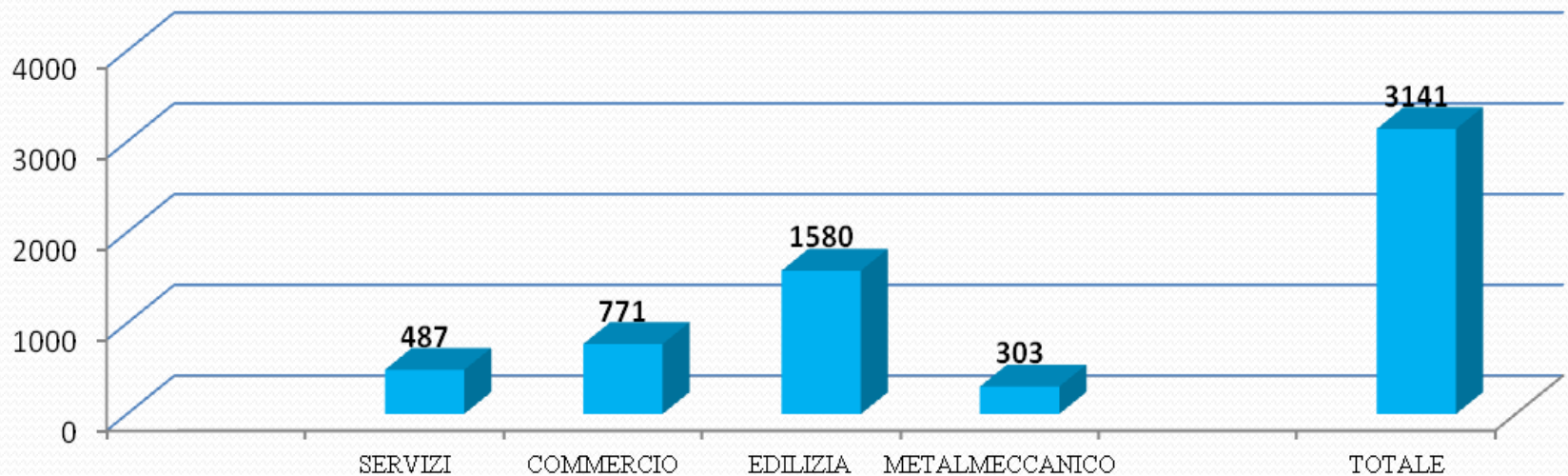
Cassa integrazione in deroga
(4691 lavoratori pari al 31.2% del
bacino complessivo)

Mobilità in deroga (7802
lavoratori pari al 51,7% del
bacino complessivo)



Settori economici AA.SS. in deroga - Annualità 2011

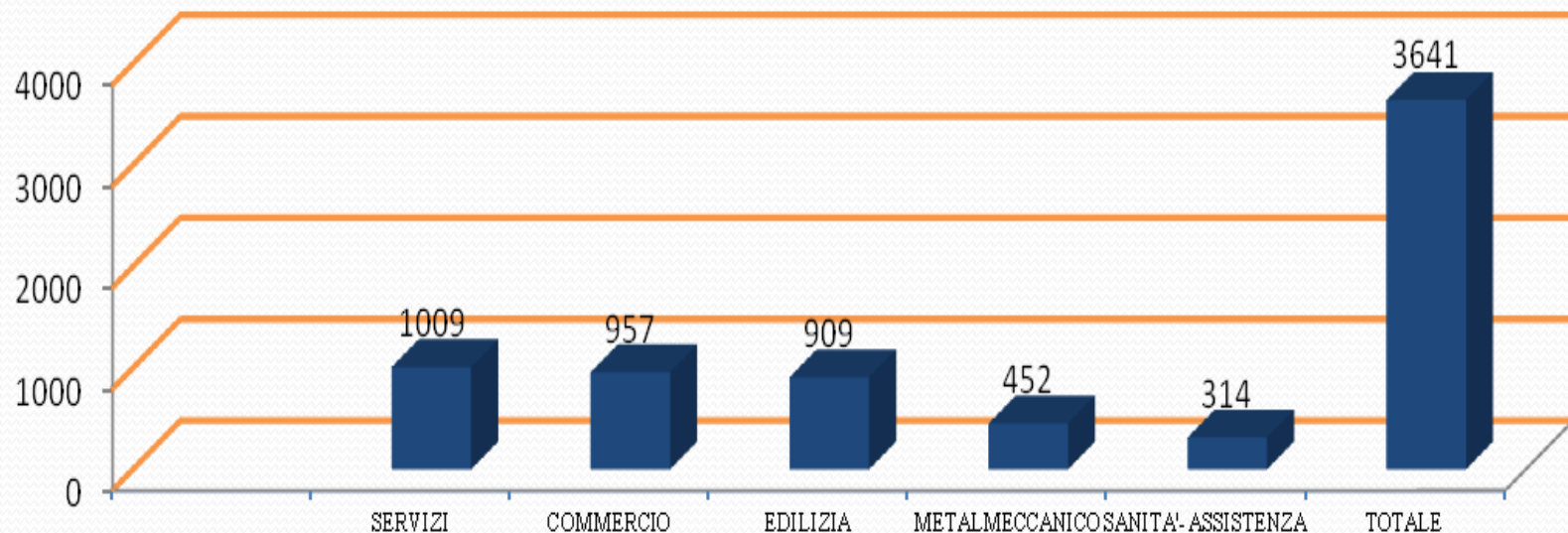
MOBILITA' IN DEROGA - SETTORI MAGGIORMENTE COINVOLTI





Settori economici AA.SS. in deroga - Annualità 2011

CIG IN DEROGA - SETTORI MAGGIORMENTE COINVOLTI



Interventi di politica attiva sui percettori in deroga

La Regione Calabria ha definito le **linee guida anticrisi** nell'atto di indirizzo per la definizione delle politiche attive per il lavoro contro la crisi che delinea la gestione degli interventi di politica attiva per i lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga

Tabella delle Politiche attive	
Azioni	Soggetti coinvolti
<i>Accoglienza e orientamento</i>	7571 percettori in deroga
<i>Avvio a tirocinio</i>	1200 percettori in deroga
<i>Ricollocazioni - Annualità 2011</i>	524 percettori in deroga
<i>Fuoriuscite - Annualità 2011</i>	300 percettori in deroga
<i>Avviso Welfare to Work</i>	500 unità percettori in deroga e svantaggiati Reg. 800/2008

Sono state canalizzate significative risorse del Fondo Sociale Europeo, circa **19.000.000 di euro**, avviando un processo di sinergia operativa con tutti gli attori istituzionali (organizzazioni datoriali e sindacali, INPS, Province e Centri per l'Impiego, Italia Lavoro per l'assistenza tecnica) finalizzato alla realizzazione degli interventi sugli stessi lavoratori.



le attività di formazione professionale più recenti

- **Riqualificazione OSA e OTA in OSS:** in via di espletamento,
- **OSS occupati** 1000 ore: approvati percorsi per 1699 dipendenti di strutture pubbliche e private.
- **OSS disoccupati / inoccupati:** in itinere la valutazione dei 49 progetti pervenuti, si prevede la formazione di 520 disoccupati / inoccupati di cui per il 30% è prevista l'assunzione.
- Percorsi di **Istruzione e Formazione Professionale:**
 - I° triennio** 2010-2013 in espletamento: attivati 82 percorsi formativi e coinvolti 1365 ragazzi;
 - II° triennio:** previsti 30 percorsi formativi per 450 ragazzi,





le attività di formazione professionale più recenti

- **Legge 236/93:**
Aziende in crisi che non godono di ammortizzatori sociali:
coinvolte 41 aziende per 1000 occupati.
- **Apprendistato professionalizzante** (BURC del 13.01.12):
si prevede la formazione di 2.500 apprendisti per un importo
finanziario di €2.400.000,00.
- **Politiche attive del lavoro:** a fronte della crisi occupazionale,
approvati i cinque piani provinciali rivolti a rafforzare la
capacità di prevenire e contrastare le situazioni di crisi
aziendale ed i rischi di disoccupazione dei lavoratori.



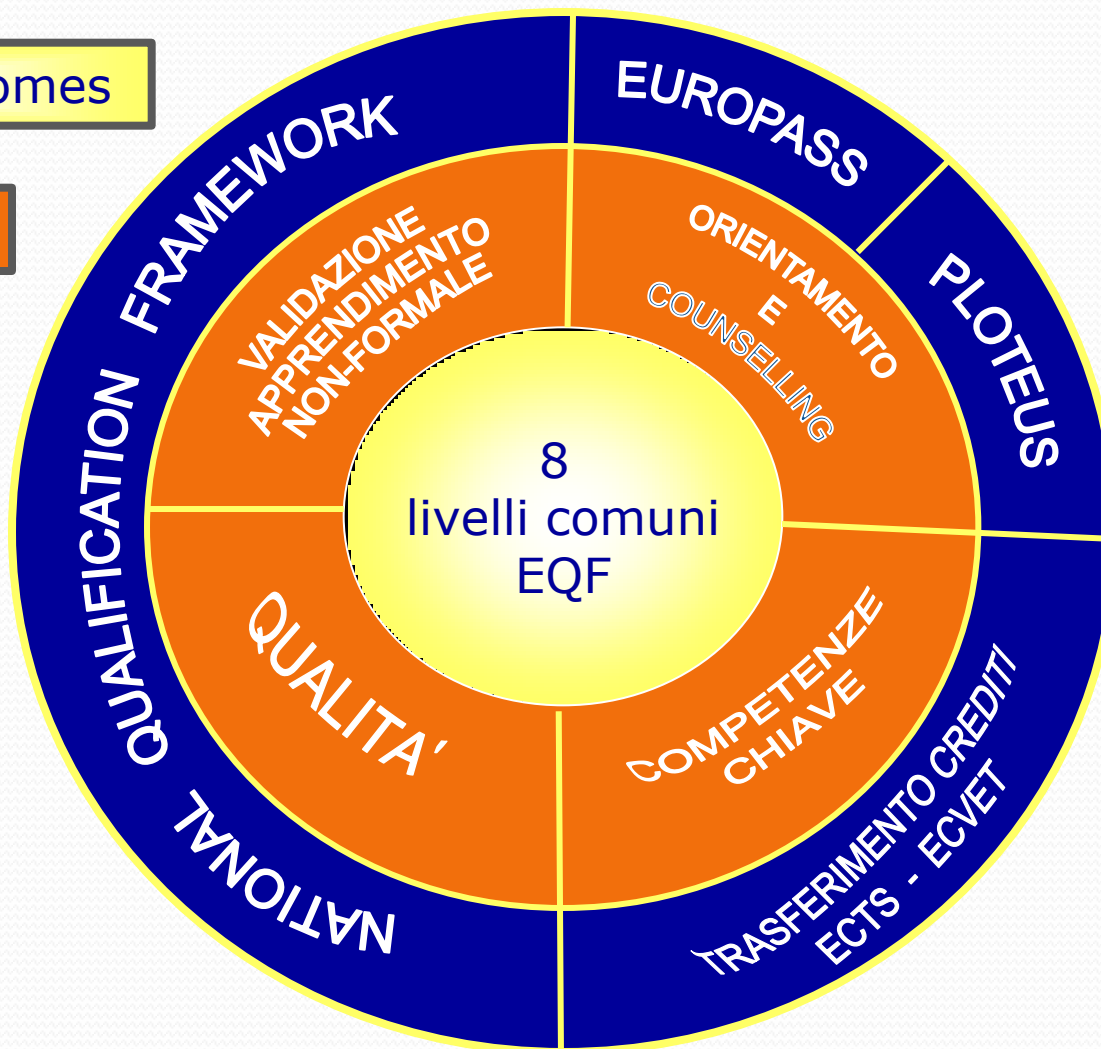


Prospettive future: il metaquadro EQF (European Qualification Framework)

➤ Learning outcomes

➤ Principi comuni

➤ Strumenti





gli standard minimi di competenze: Professionali, Formativi e di Certificazione delle Competenze

Architettura :
(già condivisa
a livello nazionale)

STANDARD FORMATIVI

Standard per i percorsi di formazione professionale

- Standard per la **progettazione** di percorsi in relazione agli obiettivi di apprendimento in uscita misurati sui livelli EQF
- Standard relativi ai contenuti per quanto attiene le **key competences** (recupero Raccomandazione del dicembre 2006)
- Standard di **percorsi differenziati** per "filieri" formative

STANDARD DI RICONOSCIMENTO E CERTIFICAZIONE

Standard per i processi di certificazione delle competenze e di validazione delle esperienze

- Standard per i processi di **riconoscimento e validazione** dell'esperienza non formale /informale anche ai fini del rilascio di qualifiche e certificati
- Standard per i processi di **certificazione** (revisione commissioni desamre)

STANDARD PROFESSIONALI

- classificazione per settori economici ed ambiti di attività
- figure professionali articolate per competenze / learning outcomes (conoscenze e capacità)
- procedure standard per la gestione ed implementazione del repertorio

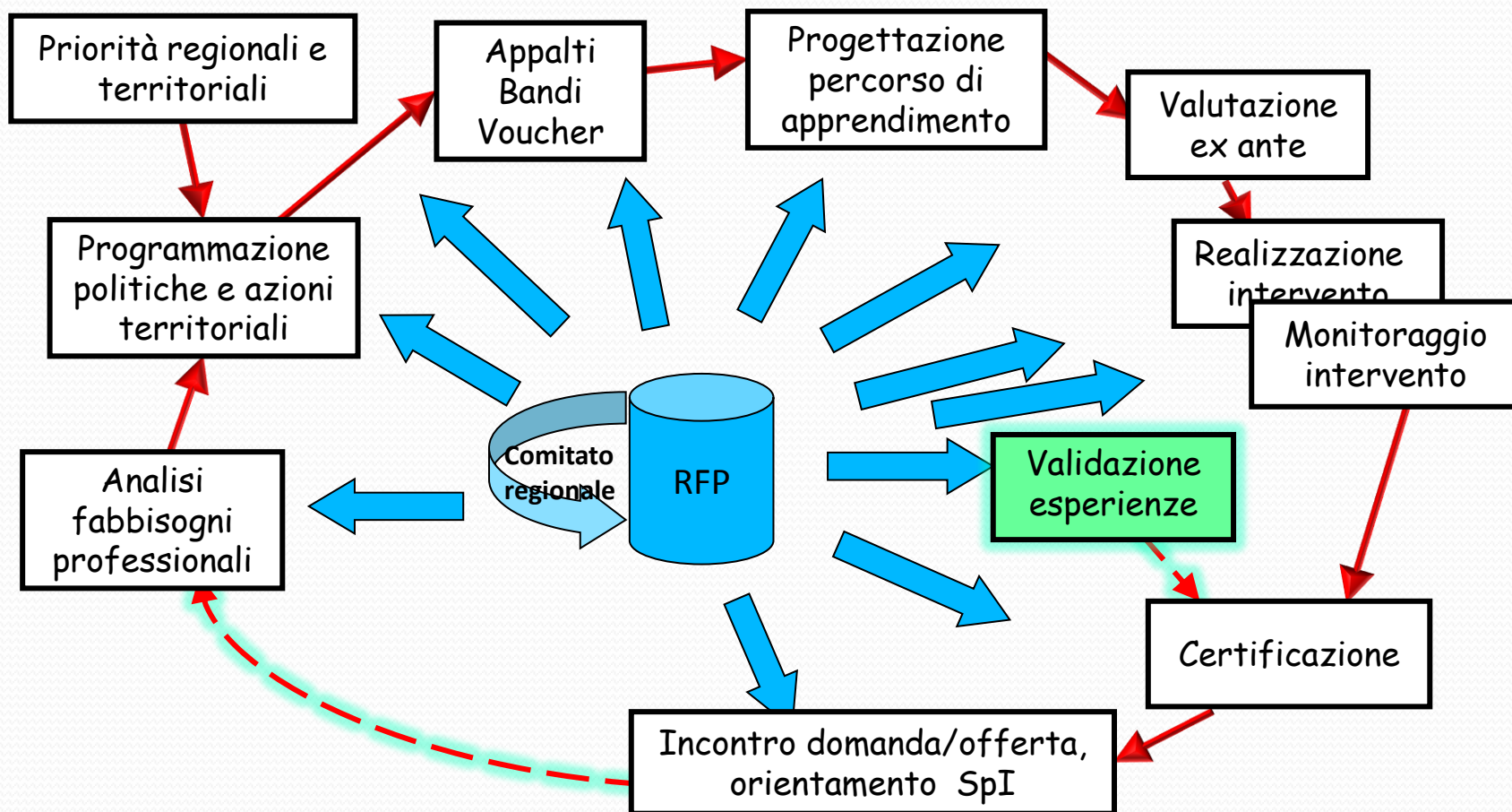
Standard ...

- **distinti**
- **autonomi**
- **coerenti**





come cambia la filiera della formazione professionale





Seguire la diffusione del modello EQF:

- il portale sull'EQF e la sua diffusione mondiale
- Il **processo di referenziazione** avviato anche in Italia
- La comparazione dei vari NQF

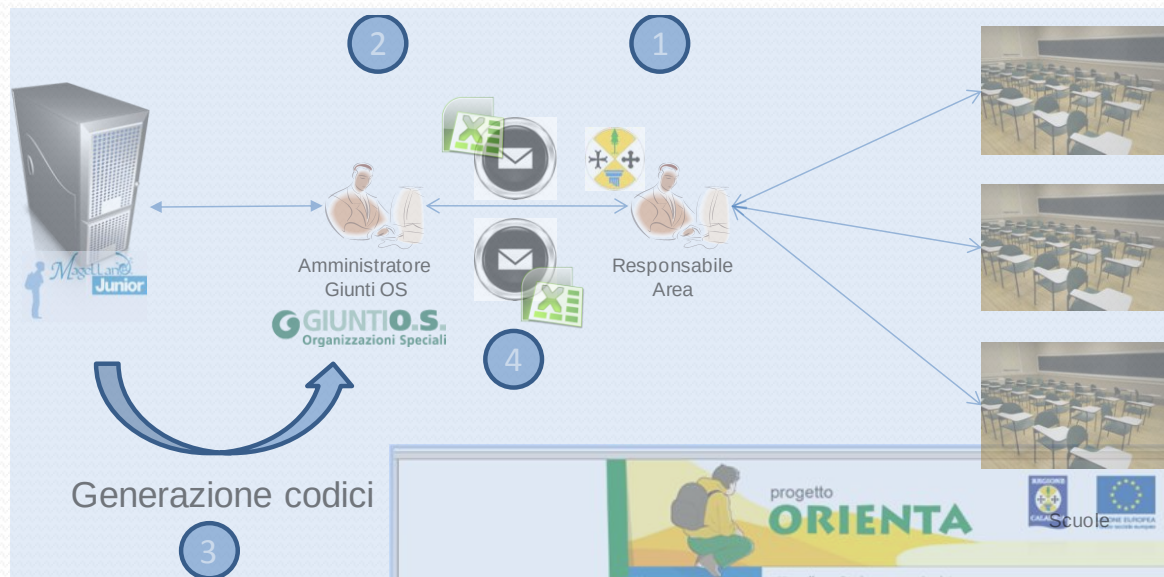
I nuovi percorsi di Istruzione e Formazione Professionale:

- 21 Qualifiche + 21 Diplomi a livello nazionale ([accordo CSR 27 luglio 2011](#))
- un nuovo "operatore del mare" (accordo integrativo del 19 gennaio 2012)
- **apprendistato** di primo livello orientato alle nuove qualifiche e diplomi

I tavoli tecnici nazionali al lavoro in base al cronoprogramma condiviso con la CE su vari temi:

- Sistema nazionale di certificazione delle competenze (aprile 2012)
- Processo di referenziazione al modello EQF (giugno 2012)
- Definizione di standard formativi per i percorsi IFTS (dicembre 2012)
-





Strumenti di auto-orientamento online:

somministrazione di test agli studenti direttamente attraverso il web

www.calabriaorienta.it

